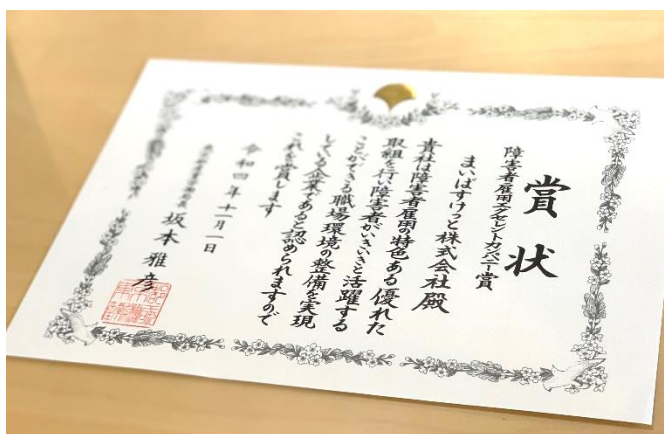




# NEWS RELEASE

2022年11月28日  
まいばすけっと株式会社

## まいばすけっと(株)の障がい者雇用の取組みが 東京都主催の「障害者雇用エクセレントカンパニー賞(産業労働局長賞)」を受賞!



まいばすけっと株式会社(本部:神奈川県横浜市、代表取締役社長:岩下欽哉)は、東京都の令和4年度「障害者雇用エクセレントカンパニー賞(産業労働局長賞)」を受賞いたしました。

### ■「障害者雇用エクセレントカンパニー賞」とは

障がい者が職場でいきいきと活躍することができる環境を整備するため、障がい者法定雇用率を達成している都内企業のうち、障がい者の能力開発や処遇改善を積極的に行うなど、優良な取組みを行う企業を選定し、東京都障がい者雇用優良取組企業として表彰。

### ■まいばすけっと(株)の障がい者雇用について

当社では、店舗の人手不足解消と、より多くの方々が活躍できる企業を目指し、障がいのある方のみで構成された商品陳列専門のチームを、2015年より組成いたしました。現在125名(2022年11月時点)の方が、店舗従業員と協力しながら勤務をしています。



### 【 取組み概要 】

- 4～7名を1チームとし、商品の陳列を中心とした作業を依頼  
同チームが勤務する店舗の店長や従業員には、事前に取り組み内容や障がい者への配慮の周知を行い、店舗全体で働きやすい環境をつくります。  
現在、19チーム40店舗（2022年11月時点）で導入しています。
- キャリアアップとしてチームリーダーを設定  
チーム内から勤務条件やご本人のご希望を伺う面談を経て、リーダーにキャリアアップをされる方もいます。  
リーダーは、当社の人事担当社員と連携し、チームメンバーへの指示やメンバーのシフト調整などに加え、メンバーの相談役も担っています。
- 実習による会社と入社希望者との相互適正確認  
1週間の体験実習、2週間の雇用前実習を経て入社いただく制度をとっています。  
3週間実際の勤務を体験することで、入社後に安心して長期勤務いただける実習体制となっています。

### 【 取組みの実績 】

- 雇用率：4.58%（2022年6月時点）  
（法定雇用率：2.3%）
- 2018年以降、1年後の定着率96.3%

#### <参考>

卸売・小売業の1年後の定着率57.6%

出典：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 障害者職業総合センター  
「障害者の就業状況等に関する調査研究」